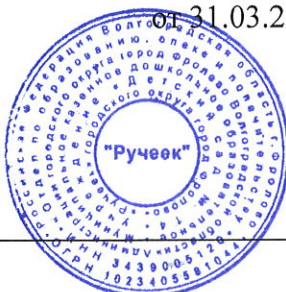


Учено мнение: выборного органа первичной профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад № 14 «Ручеек» (протокол от 31.03.2025 № 3) Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации <u>И.В. Антропова</u>	УТВЕРЖДЕНЫ приказом заведующего МКДОУ «Детский сад № 14 «Ручеек» от 31.03.2025 № 74 
--	---

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 14 «Ручеек» городского округа город Фролово

Фролово
2025

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 14 "РУЧЕЕК" ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД ФРОЛОВО, Дронова Елена Анатольевна, заведующий**

07.04.25 14:13 (MSK)

Сертификат 8B77E834667DE9CC82996B36177CB117

Настоящие изменения вносятся в целях приведения Правил внутреннего трудового распорядка муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 14 «Ручеек» городского округа город Фролово, утвержденные приказом заведующего от 31.01.2024 № 43 в соответствии с требованиями Федерального закона от 30.09.2024 № 339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации» и действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Пункт 5.13 раздела V. Рабочее время дополнить абзацем следующего содержания:

"По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой – третьей статьи 153 ТК РФ и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя."

Принято на общем собрании работников
протокол от 31.03.2025 № 3.